

エンジニアクルー利用規約

最終改定 2025年5月21日

第1条（総則）

1. 本規約は、株式会社設計構築チャンネル（以下「当社」といいます）が提供するインターネット求人情報サービス「エンジニアクルー」（以下「本サービス」といいます）の利用条件を定めるものです。
2. 本サービスをご利用いただくユーザー（定義は第2条参照）は、利用登録をもって本規約に同意したものとみなされます。

第2条（定義）

1. 「エンジニアクルー」とは、当社が運営する求職者および求人掲載企業向けの求人検索サイト並びにその関連サービスの総称をいいます。
2. 「ユーザー」とは、本サービスを閲覧・利用・登録するすべての個人・法人をいいます。
3. 「掲載企業」とは、本サービスへ求人情報を掲載する企業または団体をいいます。

第3条（規約の適用範囲および変更）

1. 本規約は、本サービスの提供およびその利用に関し、当社およびユーザーに適用されます。
2. 規約の変更手続きについては、第13条の定めに従います。

第4条（サービス内容の変更・停止・終了）

1. 当社は、以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、事前の通知なく本サービスの全部または一部を変更・停止・終了することがあります。

（1）本サービスを提供するためのインフラ、システム等（以下併せて「システム」といいます。）について、定期保守、または点検、更新、もしくは緊急の必要性がある場合

（2）突発的なシステムの故障等が発生した場合

（3）その他、不測の事態により、本サービスの提供をすることが困難である場合

2. サービス終了時には、当社の裁量により、全ユーザー情報を本サービスの性質および関連法令に従い適切に削除または保管するものとします。

第5条（ユーザーの責任）

1. ユーザーは、本規約に同意し、自らの責任にもとづき本サービスを利用するものとし、本サービスの利用に関する一切の責任を負うものとします。
2. ユーザーは、自己の登録情報について真実かつ正確な内容を入力し、その内容を常に最新に保つものとし、当該情報が不正確、虚偽又は最新でないことに起因して発生した一切の紛争・損害について自身の責任において当社に損害を与えた場合は賠償するものとします。
3. 当社は、当該登録情報の正確性、真実性、合法性、安全性、適切性、有用性、最新性その他一切の事項について何ら保証せず、これらに起因してユーザーまたは第三者に生じた損害について一切の責任を負いません。
4. 当社は、ユーザーが提供した情報が真実性、正確性又は最新性を欠くと判断した場合、当該ユーザーへの情報提供を停止し、又は当該情報の訂正を求めることができるものとします。

第6条（個人情報の取扱い）

1. （用語の定義）

「個人情報」「個人データ」「要配慮個人情報」等の用語は、個人情報保護法に定める意味で使用します。広告識別子、閲覧履歴その他の個人関連情報が他情報と結びつき個人を識別し得るときは個人情報として取り扱います。

2. （取得方法と取得情報）

当社は、ユーザーからの直接入力、履歴書・職務経歴書のアップロード、Cookie等の自動取得手段、提携事業者からの提供により、以下の情報を取得します。

- (1) 基本登録情報（氏名・生年月日・連絡先等）
- (2) 経歴・資格・希望条件
- (3) 応募書類・応募履歴
- (4) IPアドレス、サイト閲覧・行動履歴、端末情報
- (5) お問い合わせ内容

(6) 求人選考過程で発生する評価・面接フィードバック（求人者が当社に提出した場合に限る）

3. （利用目的）

取得した情報は、次の目的の範囲で利用します。

(1) ユーザーに対する本サービス各機能の提供および運営

(2) ユーザーに対する掲載企業からの選考連絡

(3) ユーザーがスカウト機能を利用した場合における、掲載企業へのスカウト登録情報（氏名・生年月日・住所・電話番号・メールアドレスを除く）の開示

(4) 登録された氏名・メールアドレス等を用いた本人認証およびログイン管理

(5) ユーザーの同意に基づく、掲載企業への個人情報提供および選考連絡

(6) 登録情報を利用した、当社からのメールマガジン案内（ユーザーは配信停止可能）

(7) お問い合わせ対応ならびにご意見への回答

(8) 法令・ガイドライン等に基づく対応

4. （第三者提供）

当社は、利用者の個人情報について、利用目的に定める場合を除き、原則として第三者に開示することとはせず、利用者の同意を得た場合に限り開示します。ただし、次の場合には、関係法令に反しない範囲で、利用者の同意なく個人情報を開示することがあります。

(1) 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、人の生命、身体または財産の保護のために必要があるが、本人同意を得ることが困難な場合

(2) 国の機関または地方公共団体、その委託先が法令の定める事務を遂行するうえで協力が必要であり、本人同意取得が当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

(3) 裁判所、検察庁、警察、弁護士会、消費生活センターその他これらに準じた権限を有する機関から、適法に個人情報の提供を求められた場合

(4) ユーザー本人が明示的に第三者提供を求めた場合

5. （共同利用）

同一求人が連名・グループ企業で掲載される場合、応募情報を当該各社で共同利用します。共同利用の管理責任者は当社とします。

6. （国外移転）

当社が国外に所在するクラウドサーバ等へ個人情報を保存する場合、当該国の個人情報保護水準および委託先の安全管理措置を確認し、法令に従い必要情報をユーザーに提示または同意取得します。

7. （委託先の監督）

当社は、個人情報を取り扱う業務全部または一部を外部に委託する場合があります。委託を行う場合には、十分な個人情報保護水準を確保していることを条件として委託先を選定し、機密保持に関する契約を結んだうえで行います。また、当該委託先における管理については必要かつ適切な監督を行います。

8. （安全管理措置）

組織的・人的・物理的・技術的対策（アクセス制御、暗号化、監査ログ等）を講じ、不正アクセス、漏えい、滅失、毀損を防止します。

9. （ユーザーの権利）

ユーザーは、自身の個人データについて開示、訂正、追加、削除、利用停止、第三者提供停止を請求できます。当社は法令に従い速やかに対応します。

10. （情報提供の任意性）

必須項目をご提供いただけない場合、登録・応募その他本サービスの全部または一部をご利用いただけないことがあります。

11. （保存期間と削除）

保存義務期間経過または利用目的達成後、合理的期間内に削除または匿名化します（詳細は第12条4・5項参照）。

12. （統計データの作成・利用）

個人を識別できない形式に加工した統計データを、市場分析・サービス改善等の目的で当社および第三者に対し個人を識別できない統計データとしては第三者提供の制限を受け（第19条も参照）。

13. （プライバシーポリシーの改定）

当社は、本条の内容を継続的に見直し、必要に応じて改定します。利用目的を新たに追加・変更する場合は、法令に従いユーザーの同意取得または同意に代わる措置を講じます。

14. お問い合わせ窓口

個人情報の取扱いに関するお問い合わせ、開示等のご請求は、第20条に定める連絡先までご連絡ください。

第7条（禁止事項）

ユーザーは、本サービスにおいて以下の行為をしてはなりません。

- (1) 虚偽または不正確な情報を登録・提供する行為
- (2) 第三者の知的財産権、プライバシー権、肖像権その他の権利を侵害する行為
- (3) 犯罪行為またはこれを助長する行為
- (4) 公序良俗・法令に反する行為、またはそのおそれのある行為
- (5) 反社会的勢力への利益供与に関する行為
- (6) 本サービスで得た情報を用いた営利目的の再配信・勧誘等の行為
- (7) 本サービスの運営を妨害し、または当社の信用を毀損する行為
- (8) その他当社が不適切と判断する行為
- (9) 正当な理由なく、面談、選考試験、または面接を事前の連絡なく欠席する等の行為
- (10) 同一の求人者へ頻繁に応募を繰り返す等、当社、求人者またはエージェントの業務を妨害する行為、またはそのおそれのある行為
- (11) 人種、民族、国籍、信条、性別、性的指向、年齢、障がいその他の属性に基づき差別的又は侮蔑的な表現を含む求人情報の掲載若しくは応募行為、又は募集・採用における不当な制限を行う行為

第8条（検索結果および外部リンク）

1. 求人情報サービスにおいては、利用者が、本サイト上のすべての求人情報を、自ら条件を設定の上検索することができます。
2. 検索結果や外部サイトの利用によりユーザーが被った損害について、当社は一切の責任を負いません。

第9条（知的財産権）

1. 本サービスのレイアウト、デザイン、構造その他一切の知的財産権は当社または正当な権利者に帰属します。
2. 当社の許可なく本サービスの内容を複製・転載・改変等してはならないものとします。

第10条（免責事項）

1.当社は、本サービスに関してユーザーに生じた直接又は間接の損害について、当社に故意又は重大な過失がある場合を除き、一切責任を負いません。ただし、当社の故意又は重過失により生命・身体に損害が生じた場合はこの限りではありません。

2.当社は、ユーザーと掲載企業との間の提供情報に関するトラブル等につき、当社に故意または過失がある場合を除き、一切責任を負いません。

3.本サービスの変更・停止・終了、データ消失・不正アクセス等から生じる損害についても同様とします。

4.当社は、ユーザーに提供する企業情報、求人広告その他第三者から提供される情報の内容・真実性・正確性・合法性・安全性・適切性・有用性についていかなる保証も行わず、これらに起因してユーザーまたは第三者に生じた損害について当社に故意又は重大な過失がある場合を除き一切責任を負わないものとします。

5.当社は、本サイトおよび本サービスを構成するサーバ等にエラーその他の不具合がないこと、ならびにウイルスその他の有害な要素が含まれていないことを保証しません。

6.当社は、通常講ずべき合理的なセキュリティ対策では防止できないウイルス被害、停電、火災、天災地変、暴動、労働争議その他当社の合理的支配を超える不可抗力により生じた損害について一切責任を負いません。

7.当社は、ユーザーによる本サービスの利用によって、就職・転職活動が必ず成功すること、またはユーザーの期待する条件で内定が得られることを保証しません。

8.当社は、本サービスで用いるロジックおよびその他当社の機密に属する事項について、ユーザーその他第三者からの質問・開示請求等に応答する義務を負わないものとします。

9.当社がユーザーに対して損害賠償責任を負う場合であっても、当社の故意または重過失がある場合を除き、その責任は当該損害のうち直接かつ現実に発生した通常損害に限られ、逸失利益、特別損害、精神的損害その他間接損害については当社に故意又は重大な過失がある場合を除き一切責任を負わないものとします。

10.当社は、次の各号に該当する場合において、第三者による個人情報の取得・利用について一切の責任を負いません。

(1) ユーザー自らが本サービスを通じて特定の掲載企業または求人者等に個人情報を開示・提供した場合

(2) ユーザーの投稿・応募その他本サービス上の行動に起因し、偶発的に本人が特定された場合

(3) 本サービスからリンクされる外部サイトにおいてユーザーが個人情報を提供し、当該外部サイトで利用された場合

(4) 当社の責に帰すべき事由によらず、第三者がユーザーに付与されたID・パスワードその他の認証情報を取得し、個人情報を入手した場合

第11条（反社会的勢力の排除）

1. ユーザーおよび掲載企業は、自らが暴力団、暴力団員、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団その他これらに準ずる者（以下「反社会的勢力」といいます）でないこと、また反社会的勢力と現在および将来にわたって一切の関係を有しないことを表明し保証するものとします。
2. 当社は、ユーザーまたは掲載企業が前項に違反したと判断した場合、何らの催告を要せずして当該ユーザーのアカウントを停止・削除し、本サービスの利用契約を解除できるものとします。
3. 前項に基づき当社が行った措置によりユーザーまたは掲載企業に損害が生じた場合でも、当社は一切の責任を負いません。

第12条（アカウント停止・削除）

1. 当社は、ユーザーが以下のいずれかに該当すると判断した場合、事前の通知なくアカウントを一時停止または削除できるものとします。
 - (1) 本規約または法令に違反した場合
 - (2) 登録情報に虚偽があることが判明した場合
 - (3) 前条（反社会的勢力の排除）の規定に違反した場合
 - (4) 長期間にわたり本サービスの利用がない場合
 - (5) その他当社がアカウントの維持を不適当と判断した場合
2. ユーザーは、当社所定の方法によりいつでもアカウントを削除（退会）できます。退会後も、利用期間中に生じたユーザーの義務および当社の免責は存続するものとします。
3. 当社は、アカウントの停止・削除によりユーザーに生じた損害について一切責任を負いません。
4. 当社は、関連法令に定める保存義務期間の経過後、または本サービスの提供に必要な期間が満了したと当社が合理的に判断した場合、当社が管理するサーバ等に蓄積されたユーザーの登録情報、その他の関連データを削除、または匿名化することがあります。削除または匿名化後、当該データを復元することはできません。
5. ユーザーは、前項に基づき情報が削除または匿名化され得ることを十分に認識し、不利益または損害が生じないよう、必要に応じて当該情報の控えを取得する等の措置を自己の責任と費用負担で講じるものとします。

第13条（サービス利用規約の変更）

1. 当社は、以下に掲げる場合には、本規約の内容を変更することができるものとします。

- (1) 法令等の改正に伴う変更が必要な場合
- (2) 本サービスの仕様変更に伴う変更の必要ある場合
- (3) その他本サービスを提供する上で変更が合理的に必要な場合

2. 当社は、本規約を変更する場合、変更後の規約内容を本サイト上に2週間掲載することとし、ユーザーが変更後の規約内容の効力発生日以降に本サービスを利用した場合は、変更後の本規約に同意したものとみなされます。

3. 変更後の規約に同意いただけない場合は、直ちに本サービスの利用を中止してください。なお、会員登録をされている場合、会員登録の解約手続きを速やかに行ってください。

第14条（権利義務の譲渡等）

ユーザーは、当社の書面による事前の承諾なく、本サービス利用に関して有する地位ならびに本規約上の権利・義務の全部または一部を、第三者に譲渡、移転、担保設定、その他の処分をしてはならないものとします。

当社は、本サービスの事業譲渡、会社分割、合併、その他事業承継に伴い、本サービスにかかる契約上の地位ならびに本規約上の権利・義務を第三者へ譲渡できるものとし、ユーザーはこれにあらかじめ同意するものとします。

第15条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項またはその一部が、消費者契約法その他の法令に基づき無効または執行不能と判断された場合であっても、当該無効または執行不能部分は当該条項から切り離され、残存する条項および残存部分は引き続き有効に存続するものとします。当社およびユーザーは、当該無効または執行不能部分を、法令の趣旨および当初の条項の目的に合致し、かつ経済的效果が同等となるよう誠実に協議の上、合理的な範囲で代替条項に置き換えるものとします。

第16条（ID・パスワード）

当社は、必要に応じてユーザーに対しIDおよびパスワード（以下「ID等」といいます。）を発行することがあります。

ユーザーは、自己の責任でID等を厳重に管理・使用し、第三者に貸与、譲渡、名義変更、売買その他の方法で利用させてはなりません。

ID等の管理不備、使用上の過誤、第三者の使用等により生じた損害について、当社は一切責任を負いません。

第17条（損害賠償）

ユーザーが本規約に違反し当社に損害を与えた場合、当社は当該ユーザーに対し損害賠償を請求できるものとします。

第18条（本規約に定めのない事項）

本規約に定めのない事項または本規約の解釈に疑義が生じた場合、当社およびユーザーは、誠意をもって協議し解決を図るものとします。協議により解決しない場合には、第20条（準拠法・管轄裁判所）の定めに従うものとします。

第19条（準拠法・管轄裁判所）

1. 本規約の準拠法は日本法とします。
2. 本サービスに関連して当社とユーザーとの間で紛争が生じた場合、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第20条（お問い合わせ連絡先）

本規約に関するお問い合わせについては、下記までご連絡ください。

本サービスに関するお問い合わせ

エンジニアクルー運営事務局

info@engineer-crew.com