

LAD エージェント利用規約

株式会社 LAD（以下当社といたします）が提供する LAD エージェント（以下本サービスといたします）のご利用の申込みにあたっては、以下の利用規約（以下本規約といたします）にご承諾のうえ、お申込みください。

第1条（定義）

1. 「LAD エージェント」とは、求人者と求職者との間における雇用関係の成立を斡旋するサービスをいいます。
2. 「求人企業」とは、本規約を承諾の上、当社が指定する手続きに従って申込みを行い、求人をする法人、個人およびその他の団体をいいます。また、当社が業務提携する職業紹介事業者を含みます。
3. 「利用者」とは、本規約を承諾の上、当社が指定する手続きに従って申込みを行い、求職をする個人をいいます。
4. 「採用決定者」とは、利用者のうち、求人企業が自ら選考し労働者として採用することを決定した者をいいます。
5. 「理論年収」とは、想定月給の12ヶ月分と賞与算定基準額に前年度実績賞与支給月数を乗じた額を足したものをいいます。ただし、年俸制を採用する場合は年俸額を、1年未満の有期雇用契約の場合は契約期間を1年間とみなして換算した額をいいます。
6. 「想定月給」とは、月の基本給に夜勤手当、家族手当、住宅手当、役職手当、その他諸手当を足したものをいいます。ただし、夜勤手当は1ヶ月間の想定夜勤回数に基づき算出するものとし、また通勤手当、時間外手当（ただし夜勤手当に含まれるものを除く）、休日手当はその他諸手当に含まれないものとします。

第2条（本サービスの申込み）

1. 利用者は、当社が指定する方法により本サービスの利用申込みを行うものとします。
2. 利用者は、本サービスの利用申込みにあたって本規約および当社が別途定めるプライバシーポリシー等の内容をすべて承諾するものとします。承諾いただけない場合は、本サービスを利用できません。
3. 当社は、本サービスを提供することが不可能または不適切であると判断した場合、本サービスの利用をお断り、または中断することができるものとします。過去に当社が提供するサービスの利用規約に違反する行為があった方には、本サービスおよび当社の一切のサービスを提供できない場合があります。

第3条（本サービスの提供）

1. 当社は、利用者に対して、次の各号に定めるサービスのうち、適切なものを当社の判断により提供するものとします。
 - (ア)利用者から受領した個人情報等と求人企業から受領した求人条件との照合、
ならびに照合結果に基づく求人情報の利用者への提供
 - (イ)求人企業から受領する求人条件と適合度が高いと当社が判断する利用者への
求人応募の勧誘
 - (ウ)応募手続きの代行
 - (エ)担当キャリアアドバイザーによる転職活動の支援
 - (オ)その他利用者の転職活動に有益と当社が判断する一切のサービスおよびその
紹介
2. 利用者は、利用者の経験、要望および求人の状況によっては、当社によるサービスが提供できない場合があることを承諾するものとします。
3. 当社は、求人条件が法令または当社が定める審査基準に反すると当社が判断した場合は、本サービスの提供をお断りすることがあります。

第4条（ID・パスワードの管理）

1. 当社は、利用者に対して、ID およびパスワード（以下 ID・パスワードといいますが）を発行・付与することがあります。
2. 利用者は、ID・パスワードを自らの責任において使用・管理するものとし、第三者に使用させ、または譲渡することができないものとします。

第5条（提供情報について）

1. 利用者は、本サービスにおいて提供される情報が求人企業等の責任で提供されるものであり、当該情報の正確性、真実性、合法性、安全性、適切性、有用性、最新性、その他一切の事項について、当社が何ら保証しないことを認識したうえで、自らの責任において利用するものとします。
2. 当社は、本サービスの運営に重大な過失がある場合を除き、本サービスの提供に不具合が生じないこと、および本サービスを通じて入手できる商品、役務、情報等が、必ずしも利用者の期待を満たすものであることを保証しません。
3. 当社は、求人企業に提供した利用者に関する一切の情報の正確性を保証いたしません。

第6条（利用者の責任）

1. 利用者は、自らの意思によって本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。

2. 利用者は、利用者が提供した情報の正確性、真実性、最新性等について一切の責任を負うものとします。提供した個人情報等が正確でなかったこと、および、その内容の不備、齟齬等に起因して求人企業または転職エージェント、その他の第三者から何らかの異議、請求もしくは要求等がなされた場合には、利用者自身の費用負担と責任で対処するものとし、当社に一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。
3. 利用者は、自らの責任において、求人企業等に労働条件その他契約内容を直接確認した後に雇用契約を結ぶものとし、当社が利用者に通知した労働条件が、当該雇用契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。
4. 利用者が本サービスの利用に起因して、第三者との間で紛争等が生じた場合、当社は、当社に責任がある場合を除き、何らの責任を負わず、利用者は、自らの責任においてこれを対処するものとします。
5. 利用者は、本サービスが、必ずしも利用者を転職の成功に導かない可能性があること、また、利用者に対して求人案件を紹介できない可能性があることを認識したうえで、本サービスを利用するものとします

第7条（利用者の禁止事項）

1. 利用者は、本サービスにおいて、次の各号に定める行為またはそのおそれのある行為を行ってはならないものとします。
 - (ア) 重複、虚偽または不正確な個人情報を当社または求人企業、転職エージェントに対し提供する行為
 - (イ) 当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権、営業上の秘密等を侵害する行為
 - (ウ) 当社または第三者に対して、不利益を与える行為
 - (エ) 当社または第三者を差別、批判、攻撃、侮辱または誹謗中傷する行為
 - (オ) 暴力的な言動、またはそれに類する行為
 - (カ) 営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為
 - (キ) 政治活動、選挙活動、宗教活動、またはそれらに類する行為
 - (ク) 本サービスを通じて入手した情報を、転職活動以外の目的において利用し、または当社の承諾なく第三者に漏洩もしくは開示する行為
 - (ケ) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する行為
 - (コ) 法令、または公序良俗に反する行為
 - (サ) 本サービスを通じて紹介を受けた求人企業や転職エージェントに対し、当社の承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受けまたは入社する行為
 - (シ) 正当な理由なく、面談もしくは選考試験、面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為

- (ス) 当社のサーバーまたはシステム等の機能を破壊し、または阻害する行為
 - (セ) コンピューター・ウィルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報を送信する行為
 - (ソ) 本規約に違反する行為
 - (タ) その他、当社が不適切と判断する一切の行為
2. 当社は、前項に定める行為を行った利用者に対して、本サービスの利用を停止し、将来にわたって利用することを拒否する権利を有するものとします。

第8条（本サービス利用の終了）

1. 当社は、利用者が次の各号に定める事由に該当すると判断した場合、利用者に対して事前に通知することなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。
 - (ア) 利用者が本規約に定める各事項に違反した場合
 - (イ) 利用者当社との信頼関係が維持できないと当社が判断した場合
 - (ウ) 当社または第三者の名誉、信用を毀損させたとき、又はそのおそれがあるとき
 - (エ) 正当な理由なく当社からの連絡にご返信いただけない場合
 - (オ) 転職支援サービスの範囲を超える要望を繰り返し行う場合
2. 利用者は、当社所定の方法により、自らの意思で本サービスの利用を終了することができます。

第9条（本サービスの再申込み）

過去2年以内に本サービスにより就職された方に対し、当社から転職勧奨することは、職業安定法により禁止されています。利用者がこの期間中に本サービスを再度利用する場合は、本規約への同意をもって、利用者自身の意向により本サービスを利用するものとします。

第10条（免責）

1. 利用者は、本サービスの利用によって転職の実現が保証されるものではないこと、および求人企業と労働条件その他契約内容について紛争が生じた場合には自己の責任と負担で求人企業と協議の上解決することを承諾の上、本サービスを利用するものとします。
2. 当社は、本サービスを利用すること（これらに伴う第三者の情報提供行為等を含みます）、または利用できないことから生じる一切の損害（精神的苦痛、求職活動の中断、またはその他の金銭的損失を含む一切の不利益を含みます）について、一切の責任を負わないものとします。

3. 当社は、本サービスを通じて第三者が提供するサービスが利用者を与える損害について、一切の責任を負わないものとします。企業情報等の第三者の情報、広告その他第三者により提供される情報、ユーザー等が本サービスに登録し掲載する情報等に関し、内容の正確性、有用性等について何らの保証もしません。
4. 当社は、天変地異等の不可抗力による利用者の被害、その他当社の責めによらない事由により利用者に被害が生じた場合には、一切の責任を負わないものとします。
5. ネットワーク上の障害、通常講ずるべきウイルス対策では防止できないウイルス被害、その他当社の責によらない事由によって本サービスの提供が遅延し、または困難もしくは不能となった場合、これによって利用者が発生した一切の損害について、当社は責任を負わないものとします。
6. 当社は、本サービスにおけるデータが消去、変更されないことを保証しません。必要なデータは利用者が自らの責任において保存するものとします。これにより利用者が発生した一切の損害について、当社は責任を負わないものとします。
7. 当社は、求人照合における検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等を参考にして当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。
8. 当社ホームページから他のウェブサイトへのリンクまたは他のウェブサイトから当社ホームページへのリンクが提供されている場合でも、当社は、本事業以外のウェブサイトおよびそこから得られる情報に関して如何なる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。
9. 当社は、求人企業に対して人材の採用を保証するものではありません。また利用者の採用選考は全て求人企業の判断と責任により行われるものとし、当社は何ら責めを負わないものとします。
10. 当社は、紹介後に求人企業と採用決定者との間に発生したいかなる紛争、トラブルに関して関知しないものとし、一切の責めを負わないものとします。ただし、当社の故意または重過失により発生した場合または当社の判断により関与する場合はこの限りではありません。
11. 当社の責任を免責する本規約の条項が消費者契約法等の法令に反することによって無効となる場合など、何らかの理由によって当社が本サービスに関して利用者に対して損害賠償責任を負うべき場合でも、当社の賠償責任は、故意または重過失による場合を除き、利用者に生じた直接かつ通常の損害の範囲に限るものとします。

第11条（個人情報の取り扱い）

1. 個人情報の取り扱いについては、当社が定める「個人情報保護方針」をご確認ください。
2. 当社は、この定めに基づき利用者の個人情報を適切に収集、利用、管理、および保管し、または第三者への提供を行います。

第12条（著作権および提供された情報の利用）

1. 本サービスに掲載されているすべてのコンテンツの著作権は、当社、または当社が制作を委託した企業等に帰属します。
2. 当社は、本サービスへ提供された情報（個人が特定される情報を除きます）、およびこれをもとに作成したすべてのコンテンツを、何ら制限なく利用できるものとします。なお、当該コンテンツの著作権は当社に帰属します。

第13条（反社会的勢力の排除）

1. 利用者は、過去、現在および将来にわたり、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団またはそれらの関係者等、その他これらに準ずる者をいいます）に該当しないこと、また暴力的行為、詐術、脅迫行為、業務妨害行為等違法行為を行わないことを、将来にわたっても表明するものとします。
2. 利用者は、反社会的勢力である第三者をして前項の行為を行わせないことを、将来にわたっても表明するものとします。
3. 前各項に違反した場合には、当社は、事前の通知を行うことなく、利用者との契約を解除することができるものとします。

第14条（損害賠償）

1. 利用者が本規約に違反し、当社に損害を与えた場合、利用者は当社に対して、直接・間接を問わず一切の損害を賠償する義務を負うものとします。
2. 本条は、当社と利用者間の契約が解除または消滅した後も有効であり、利用者の損害賠償責任は残ります。

第15条（権利義務の譲渡等）

1. 利用者は、当社の書面による事前の承諾なく、本規約に基づく権利または義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。

2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い本規約に基づく権利および義務並びに利用者の登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、利用者は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含みます。

第16条（分離条項）

本規約の一部の効力が、法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の条項は引き続き効力を有するものとします。

第17条（本サービスの変更等）

1. 当社は、利用者への事前の通知なく、本サービスの変更、または一時的な中断をすることができるものとします。
2. 当社は、1ヶ月の予告期間をもって利用者に通知のうえ、本サービスの提供を長期的に中断または終了することができるものとします。

第18条（本規約の変更）

1. 当社は、必要に応じて本規約の内容を変更することができるものとします。また、本規約の変更に伴い生じた直接および間接のすべての損害に対して、当社は一切の責任を負いません。
2. 当社は、前項による本規約の変更にあたり、変更実施日の2週間前までに、本規約を変更する旨および変更後の本規約の内容を本サービス上に掲示または利用者に電子メッセージ（メール、チャット等）等で通知します。変更実施日までに、変更の内容に対する不同意の連絡がない場合、その期間経過をもってすべての利用者が同意したものとみなします。
3. 当社は、次の各号に定める場合、利用者の同意を得ることなく、本規約を変更することができるものとします。
 - (ア) 本規約の変更が、利用者の一般の利益に適合する場合
 - (イ) 本規約の変更が、本サービスの目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容、その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものである場合

第19条（定めのない事項）

本規約に定めのない事項は、当社と利用者との間で誠意をもって協議のうえ、これを解決するものとします。

第20条（準拠法および管轄）

本規約は日本法を準拠法とし、本サービスおよび本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。